

**ISTITUTO TUMORI “G. PAOLO II”**

**B A R I**

**VERIFICA E VALUTAZIONE DELLE ATTIVITA’ SVOLTE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI**  
**Articolo 28 del CCNL 3.11.2005**  
**dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria**

**Valutazione del Collegio Tecnico nominato con deliberazione 446 del 22.10.2013**

.....

**VALUTATO** *Dott. VITO LORUSSO– Direttore Medico*

**VERIFICA/VALUTAZIONE** *al termine dell’incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa.*

**U.O.C.** *Oncologia Medica*

**SEDE** *Istituto Tumori di Bari “Giovanni Paolo II”*

**PERIODO** *dal 24.07.2001/28.02.2006 – 27.08.2012/17.01.2013*

*Riunione del 06 febbraio 2014 ore 9,30*

*Sono presenti i Componenti del Collegio Tecnico di valutazione nominato con provvedimento n. 446 del 22.10.2013, così costituito:*

**Presidente del Collegio**

*Prof. Lucio Crinò – Direttore Oncologia Medica Ospedale S. Maria Misericordia di Perugia*

**Componenti del Collegio**

*Dott. Cesare Gridelli – Direttore Oncologia Medica Ospedale Moscati di Avellino*

*Dott. Salvatore Pisconti – Direttore Oncologia Medica Ospedale SS. Annunziata e San Giuseppe Moscati di Taranto*

**Verbalizzante**

*Dr.ssa Maria Addante – Collaboratore Amm.vo Prof.le - Area Gestione Risorse Umane*

**Premesso che**

- *In applicazione del C.C.N.L. 3.11.2005 – Area della Dirigenza Medica, il Collegio Tecnico, ai sensi dell’art.26, comma 2, lettera a), il Collegio Tecnico procede alla verifica e valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati conseguiti dal Dott. Vito Lorusso.*

- *La valutazione tiene conto di quanto stabilito dall'art. 28 del CCNL 3.11.2005, ed in particolare:*
  - a) *del livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività;*
  - b) *dei risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità clinica delle prestazioni, all'orientamento all'utenza;*
  - c) *dell'efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi;*
  - d) *della capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché della gestione degli istituti contrattuali;*
  - e) *della capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, in particolare per quanto riguarda il rispetto dei tempi e modalità nelle procedure di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi affidati;*
  - f) *della capacità di promuovere, diffondere, gestire, ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostico-terapeutiche aziendali;*
  - g) *delle attività di ricerca clinica applicata, delle sperimentazioni, delle attività di tutoraggio formativo, della docenza universitaria e nell'ambito dei programmi di formazione aziendale; del raggiungimento del minimo credito formativo di cui all'art.16 ter, comma 2 del D.Lgs.502 del 1992 tenuto conto dell'art.23, commi 4 e 5 CCNL 3.11.2005;*
  - h) *del rispetto del codice di comportamento, tenuto conto anche delle modalità di gestione della responsabilità dirigenziale e dei vincoli derivanti dal rispetto del codice deontologico.*

*Tutto ciò premesso,*

### **IL COLLEGIO TECNICO**

1. *Esaminata la proposta di valutazione formulata dal Valutatore di Prima Istanza, Dott.ssa Maria Pia Trisorio Liuzzi, Direttore Sanitario, controfirmata dal Valutato stesso, allegata e parte integrante del presente verbale (All.1);*
2. *Esaminata la documentazione prodotta dal Dott. Lorusso (All.2);*

#### **Formula il seguente giudizio:**

*Dall'esame dell'esperienza svolta nei due periodi considerati come Direttore di Struttura Complessa appare un'attività costante dal punto di vista clinico – assistenziale dell'organizzazione dei modelli di ricerca ed organizzativi, così come appare, nel corso degli anni, un costante interesse nella ricerca scientifica, come da allegate pubblicazioni su riviste con Impact Factor.*

*L'attività clinica, l'adozione di modelli organizzativi per la gestione del gruppo a lui affidato documenta un'adeguata capacità organizzativa dei collaboratori che si traduce nel raggiungimento degli obiettivi assistenziali, organizzativi e di ricerca, che caratterizzano la struttura da lui diretta. Pertanto, la Commissione, all'unanimità, formula giudizio positivo alla verifica dell'attività dirigenziale svolta dal Dott. Vito Lorusso che si articola nelle diverse modalità di espressione di attività, in particolare assistenziale, organizzativa e di ricerca clinica.*

*Si esprime, quindi, con giudizio unanime, l'avvenuto superamento con esito positivo della presente Valutazione/Verifica.*

**Letto, confermato e sottoscritto:**

*Prof. Lucio Crinò*

---

*Dott. Cesare Gridelli*

---

*Dott. Salvatore Pisconti*

---

*Dr.ssa Maria Addante  
Collab. Amm.vo Prof.le  
In qualità di verbalizzante*

---

*Area Gestione Risorse Umane*